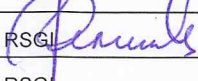
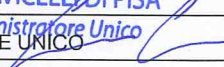




---

**POLITICA AZIENDALE QUALITÀ - AMBIENTE - SICUREZZA & SA8000**

---

2	10.07.14	Terza emissione	RSGI 	C.S.YLN	L'AMMINISTRATORE UNICO 
1	25.02.14	Seconda emissione	RSGI	C.S.YLN	L'AMMINISTRATORE UNICO
0	01.06.2012	Prima emissione	RSGI	VICEPRESIDENTE	PRESIDENTE / AD
REV.	DATA	DESCRIZIONE	REDAZIONE	VERIFICA	APPROVAZIONE

S.p.A. NAVICELLI DI PISA  
L'Amministratore Unico



La SpA Navicelli dichiara l'attenzione verso la qualità, il rispetto dell'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro e la responsabilità sociale e s'impegna al rispetto di tutti i requisiti previsti dalle norme di riferimento (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 e SA8000), dalle leggi e normative in vigore e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa, dai documenti internazionali (Convenzioni ILO, ONU, Dichiarazioni universali, ecc.) e degli impegni sottoscritti dall'azienda.

Con il presente documento si ritiene opportuno evidenziare le linee guida della Politica Integrata per la qualità, la tutela dell'ambiente, la sicurezza sul lavoro e la responsabilità sociale, al fine di diffondere, condividere e coinvolgere tutti gli stakeholder (dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, associazioni sindacali, istituzioni pubbliche, ecc.) nel raggiungimento degli impegni prefissati.

Di seguito vengono definiti i principi guida della Politica Integrata, che sono il fondamento del processo di miglioramento continuo delle prestazioni aziendali della Spa Navicelli:

- Ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative di legge in termini di salute, sicurezza, igiene, ambiente e responsabilità sociale.
- Diffondere all'interno e all'esterno dell'azienda una filosofia di qualità, rispetto dell'ambiente, salvaguardia della sicurezza e della salute sul luogo di lavoro e responsabilità sociale;
- Operare secondo i principi di miglioramento continuo dei sistemi di gestione aziendale, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate;
- La Direzione Della SpA Navicelli si è impegnata a perseguire una politica orientata alla soddisfazione di tutte le parti interessate, sia interne (in particolare dei dipendenti) sia esterne.
- Garantire la soddisfazione del Cliente interno attraverso momenti di verifica e di aggiornamento formativo sui temi correlati alle attività aziendali, con l'obiettivo del coinvolgimento continuo del personale.
- Garantire la soddisfazione del Cliente esterno offrendo e adeguando tutti i processi alle sue particolari esigenze, implicite ed esplicite, rilevando e monitorando i progressi attuati mirando al conseguimento degli obiettivi concordati.
- Sensibilizzare il personale interno, i fornitori e gli appaltatori alle tematiche ambientali, della sicurezza e della responsabilità sociale
- Garantire la formazione, l'addestramento e l'aggiornamento necessario sulle tematiche qualità, ambiente, sicurezza e responsabilità sociale
- Definire gli obiettivi per il miglioramento continuo dei servizi erogati dalla Navicelli nel rispetto delle leggi, della crescita professionale del personale e della tutela della sicurezza attraverso la diminuzione dei rischi d'incidenti e infortuni;
- Verificare in sede di valutazione, le prestazioni dei fornitori sia in termini di qualità della fornitura, sia nell'osservanza delle prescrizioni per la tutela della sicurezza, dell'ambiente e della responsabilità sociale.



- Verificare periodicamente la valutazione degli aspetti/impatti ambientali e i rischi per la SSL durante la produzione e la progettazione di nuove attività
- Orientare la propria politica ai principi della norma SA 8000 considerando tutto il personale che lavora con l'azienda, come una risorsa strategica e fondamentale per la crescita aziendale, garantendo, a tal fine, che questi siano tutelati nei loro diritti fondamentali formalizzati attraverso i contratti di lavoro, e impegnandosi a definire e porre in atto idonee misure per favorirne lo sviluppo professionale e la propria soddisfazione;

### QUALITÀ

L'Alta Direzione della Società ritiene sostanziale per il proprio sviluppo porre al centro delle proprie attività il Cliente Finale, ponendo particolare attenzione agli aspetti collegati alla Sicurezza, Ambiente ed Etica sociale al fine di rendere il proprio servizio sempre più confacente alle richieste implicite ed esplicite dei Committenti, alle esigenze dell'Utente e alle aspettative della Comunità.

Gli impegni che si pone la Spa Navicelli, in accordo alla norma ISO 9001 sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, e quindi: incremento del numero dei Clienti, incremento del fatturato, espansione territoriale dell'azienda e ingresso in nuove aree di mercato;
- Controllo e miglioramento dei processi conforme agli obiettivi del Business Plan elaborato dal Direttore Generale;
- Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti e impliciti;
- La cura della comunicazione e assistenza verso il Cliente;
- L'adozione delle più moderne tecniche di supporto al Cliente, che sarà perseguito attraverso una costante attività di formazione e aggiornamento del management aziendale e dei dipendenti che ricoprono ruoli di responsabilità.

Con il raggiungimento di tali obiettivi s'intende realizzare un'impresa fortemente focalizzata sui propri Clienti, accrescere l'efficacia sul mercato e rendere la customer satisfaction il fattore differenziante in un mercato fortemente competitivo.

### AMBIENTE E SICUREZZA

La SpA Navicelli riconosce nella gestione dell'ambiente e della sicurezza e salute sul luogo di lavoro (SSL) una delle più importanti priorità aziendali e pertanto stabilisce politiche, programmi e procedure per svolgere le attività in modo ecologicamente corretto e nel rispetto dell'integrità fisica e morale dei lavoratori in accordo con i principi delle norme ISO 14001 e OHSAS 18001, impegnandosi a :

- Rispettare e applicare tutte le leggi e i regolamenti cogenti applicabili compresi gli impegni sottoscritti dall'organizzazione.



- Migliorare continuamente le politiche, i programmi, e il comportamento ambientale tenendo conto del progresso tecnologico, della conoscenza scientifica, delle esigenze dei consumatori e delle aspettative della collettività, considerando come punto di partenza il rispetto delle normative cogenti;
- Divulgare la politica ambientale e della SSL attraverso l'informazione, la formazione, la consultazione e il coinvolgimento dei dipendenti per una conduzione responsabile della loro attività nel rispetto dell'ambiente e della loro salute e sicurezza;
- Valutare gli aspetti/impatti ambientali e i rischi per la SSL durante la produzione e la progettazione di nuove attività
- Minimizzazione le conseguenze ambientali e della SSL nell'ambito della produzione di rifiuti e della loro eliminazione, resa sicura e responsabile mediante la progettazione, lo sviluppo e la gestione degli impianti e considerando un uso efficiente e sicuro dell'energia, dei materiali, delle sostanze e preparati pericolosi e di un uso sostenibile delle risorse rinnovabili;
- Ridurre l'impatto ambientale e le emissioni e ai rifiuti collegati all'attività dell'impresa, inseguendo con la ricerca e l'innovazione tecnologica la minimizzazione degli effetti ambientali negativi.
- Promuovere l'adozione di questi principi da parte di contrattisti e appaltatori che agiscono per conto dell'impresa, incoraggiando e richiedendo miglioramenti delle prassi per renderle coerenti con quelle dell'impresa, e incoraggiando i propri fornitori all'adozione di questi principi.
- Sviluppare e mantenere attivi piani per fronteggiare e gestire l'emergenza in collaborazione con appositi servizi, con le autorità competenti e la comunità locale.
- Favorire l'apertura del dialogo nei confronti dei dipendenti e del pubblico, anticipando e rispondendo alle loro preoccupazioni riguardo al potenziale impatto ambientale delle proprie attività, prodotti, rifiuti o servizi.
- Misurare e documentare i propri risultati ambientali e della SSL eseguendo periodici controlli (Audit) e valutazioni circa il rispetto degli obiettivi aziendali, della normativa cogente e di questi principi, fornendo periodicamente informazione adeguate alla Direzione, ai dipendenti, alle autorità e al pubblico, come previsto dallo spirito delle Normative di Certificazione.
- Condivisione dell'etica aziendale con tutti gli operatori coinvolti nel processo produttivo, attraverso l'attivo coinvolgimento nelle problematiche connesse con la loro specifica attività;
- Continua ricerca di obiettivi mirati e misurabili, periodicamente monitorati e ridefiniti al fine di accrescere lo standard di sicurezza e salute dei lavoratori attraverso il miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- Miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza attraverso il continuo ammodernamento degli ambienti di lavoro e delle attrezzature/apparecchiature utilizzate per la produzione;



La SpA Navicelli identifica nel rispetto dei requisiti della responsabilità sociale uno dei fattori di successo della propria attività. Partendo dal rispetto dell'ambiente e della sicurezza e salute sul lavoro la SpA Navicelli intende fare propri tutti i principi cardine stabiliti dalla norma SA8000, ovvero:

- Non utilizzare o sostenere l'utilizzo di lavoro infantile (in accordo alle Convenzioni ILO 182, 177 e 138, alla Raccomandazione ILO 146 e alla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino);
- Non favorire né sostenere il "lavoro obbligato" (in accordo alle Convenzioni ILO 29 e 105);
- Garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre (in accordo alla Convenzione ILO 155 e alla raccomandazione ILO 164);
- Rispettare il diritto dei lavoratori ad aderire alle confederazioni sindacali (in accordo alla Convenzione ILO 87);
- Non effettuare alcun tipo di discriminazione (in accordo alle Convenzioni ILO 100, 111 e 159 e alla convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne);
- Non utilizzare né sostenere pratiche disciplinari, quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale e abusi verbali (in accordo alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e al punto 6 della norma SA8000);
- Adeguare l'orario di lavoro a quanto previsto dalla legislazione vigente e dagli accordi nazionali e locali (garantendo, ove risultasse più vantaggioso, quanto espresso dal punto 7 della norma SA8000);
- Retribuire i dipendenti rispettando il contratto collettivo nazionale di lavoro e quello integrativo aziendale (in accordo alla Convenzione ILO 98).

Inoltre per favorire il miglioramento delle prestazioni ambientali e raggiungere la riqualificazione produttiva e ambientale del comparto della Darsena Pisana, la SpA Navicelli, ha avviato il percorso per la qualifica APEA (area produttiva ecologicamente attrezzata), come modello di gestione orientato alla sostenibilità e basato sui principi definiti nel Regolamento n.74/2009 emanato dalla Regione Toscana per disciplinare l'attuazione delle APEA, in virtù del quale, la SpA Navicelli è stata nominata Soggetto Gestore dell'area.

In qualità di Soggetto Gestore, la SpA Navicelli s'impegna a:

- a) Operare continuamente in conformità alle normative e regolamenti emanati per le APEA
- b) Potenziare e qualificare il sistema delle infrastrutture dell'area per lo sviluppo economico sostenibile dell'intero comparto produttivo.
- c) Dare attuazione a servizi comuni che consentano l'abbattimento dei costi e il vantaggio delle economie di scala per le singole imprese.
- d) Conseguire un significativo risparmio energetico nell'area promuovendo l'utilizzo delle fonti di energia rinnovabili e la riduzione delle emissioni di anidride carbonica nell'atmosfera.



- e) Promuovere progetti d'innovazione e trasferimento tecnologico nonché attività ecocompatibile nel settore della nautica, per spingere le aziende verso il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.
- f) Identificare gli eventuali effetti negativi sull'ambiente provocati dalle attività dei processi delle aziende insediate nell'area, e mettere in atto opportune azioni correttive al fine di rimuoverne le cause
- g) Introdurre appropriate metodologie di controllo e di audit per il monitoraggio degli aspetti ambientali dell'area per tenere sotto controllo eventuali non conformità e adottare le misure necessarie per ridurre l'impatto ambientale.

Almeno una volta l'anno, in sede di Riesame del Sistema, l'Amministratore UNICO riesamina la Politica Integrata per la Qualità- Ambiente- Sicurezza e individua e quantifica gli obiettivi che intende raggiungere nel corso dell'anno, indicando opportune strategie e azioni di miglioramento da attuare.

Almeno una volta l'anno, in sede di riesame del sistema, si provvede alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi e alla definizione di eventuali ulteriori obiettivi in linea con la politica generale della SpA Navicelli.

La presente dichiarazione di Politica Aziendale è diffusa a tutto il personale attraverso la pubblicazione nel sito aziendale e adeguata comunicazione attraverso apposite sessioni info-formative.

L'alta Direzione della Società nell'implementare un sistema di gestione integrato per la Qualità, Ambiente, Sicurezza & SA 8000, s'impegna ad assicurare e verificare periodicamente la Politica Generale e dare la massima diffusione e comunicazione a tutti i portatori d'interesse, nei principi di correttezza, lealtà, integrità e trasparenza dei comportamenti, dei modi di operare e della conduzione dei rapporti sia al proprio interno sia nei confronti di terzi.

Pisa, li, 25/02/2014

  
**S.p.A. NAVICELLI DI PISA**  
*L'Amministratore Unico*  
Amministratore Unico  
Ing. Giovandomenico Caridi